

当グループでは下表の加算を算定し、福祉・介護職員の処遇改善に努めています。

* 処遇改善加算・・・全事業所「加算Ⅰ」

老人保健施設 さんなん桜の里	介護老人保健施設	特定加算Ⅰ	介護老人保健施設フローラルヴィラ兵庫	介護老人保健施設	特定加算Ⅰ
老人保健施設 さんなん桜の里	(介護予防) 短期入所療養介護(老健)	特定加算Ⅰ	介護老人保健施設フローラルヴィラ兵庫	(介護予防) 短期入所療養介護(老健)	特定加算Ⅰ
老人保健施設 さんなん桜の里	(介護予防) 通所リハビリテーション	特定加算Ⅰ	グループホーム モンファミーユ北六甲	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅰ
老人保健施設 さんなん桜の里	短期入所(福祉)	特定加算Ⅱ	モンファミーユ北六甲デｲザｰビスセンター	(介護予防) 認知症対応型通所介護	特定加算Ⅰ
桜丘デイサービスセンター	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ	アザレア舞鶴	介護老人保健施設	特定加算Ⅰ
桜丘ヘルパーステーション	訪問介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ	アザレア舞鶴	(介護予防) 短期入所療養介護(老健)	特定加算Ⅰ
桜丘ヘルパーステーション	居宅介護	特定加算Ⅱ	アザレア舞鶴	(介護予防) 通所リハビリテーション	特定加算Ⅰ
桜丘ヘルパーステーション	重度訪問介護	特定加算Ⅱ	ヘルパーステーションきょうらく	訪問介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ
生野医院	(介護予防) 通所リハビリテーション	特定加算Ⅰ	モンファミーユ舞鶴	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅰ
桜丘あんしんケアコールセンター	定期巡回・随時対応型訪問介護看護	特定加算Ⅰ	あんしんケアコールセンターきょうらく	定期巡回・随時対応型訪問介護看護	特定加算Ⅱ
桜丘デイサービスセンター	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ	ヘルパーステーションきょうらく	訪問介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ
桜丘ヘルパーステーション	訪問介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ	モンファミーユ舞鶴	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅰ
グループホーム メディケア柏原	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅰ	デイサービスセンターせいほう	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅱ
メディケア柏原デイサービスセンター	(介護予防) 認知症対応型通所介護	特定加算Ⅰ	デイサービスセンターせいほう	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅱ
さんなん桜の里デイサービスセンター	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ	グランマーレせいほう	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	特定加算Ⅱ
グループホーム メディケア柏原	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅰ	みらいポケットまいづる	児童発達支援	特定加算Ⅰ
桜丘ヘルパーステーション	訪問介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ	みらいポケットまいづる	放課後等デイサービス	特定加算Ⅰ
桜丘ヘルパーステーション	訪問介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ	特別養護老人ホーム オンベリーコ	介護老人福祉施設	特定加算Ⅰ
桜丘デイサービスセンター	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ	特別養護老人ホーム オンベリーコ	(介護予防) 短期入所生活介護	特定加算Ⅰ
みらいポケットにしわき	児童発達支援	特定加算Ⅱ	特別養護老人ホーム オンベリーコ	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅱ
みらいポケットにしわき	放課後等デイサービス	特定加算Ⅱ	特別養護老人ホーム コモエスタにしわき	介護老人福祉施設	特定加算Ⅰ
介護老人保健施設フローラルヴィラ垂水	介護老人保健施設	特定加算Ⅱ	特別養護老人ホーム コモエスタにしわき	(介護予防) 短期入所生活介護	特定加算Ⅰ
介護老人保健施設フローラルヴィラ垂水	(介護予防) 短期入所療養介護(老健)	特定加算Ⅱ	デイサービスセンター こもれび庵	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ
介護老人保健施設フローラルヴィラ垂水	(介護予防) 通所リハビリテーション	特定加算Ⅱ	グループホーム さくらんぼ	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅱ
介護老人保健施設フローラルヴィラ垂水	介護老人保健施設	特定加算Ⅰ	デイサービスセンター ゆうゆう	(介護予防) 認知症対応型通所介護	特定加算Ⅱ
介護老人保健施設フローラルヴィラ垂水	(介護予防) 短期入所療養介護(老健)	特定加算Ⅰ	グループホーム ゆうゆう	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	特定加算Ⅰ
正峰会あんしんケアコールセンター	定期巡回・随時対応型訪問介護看護	特定加算Ⅱ	小規模多機能ホーム ゆうゆう	(介護予防) 小規模多機能型居宅介護	特定加算Ⅰ
正峰会ヘルパーステーション	訪問介護(総合事業含む)	特定加算Ⅱ	特別養護老人ホーム オンベリーコ	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅱ
神戸ゆうこうヘルパーステーション	訪問介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ	デイサービスセンター こもれび庵	通所介護(総合事業含む)	特定加算Ⅰ

* 特定処遇改善加算の区分は事業所により異なりますが、職員の処遇は加算Ⅰを基に改善しております。

● 職場環境の整備について

当グループでは職場環境に関わる以下の取り組みを行っております。

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援・介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、強度行動障害支援者養成研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> 新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター(新人指導担当者)制度等導入 ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による福祉・介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化 福祉・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援・ケア内容の改善 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備
その他	<ul style="list-style-type: none"> 中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等) 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 非正規社員から正規職員への転換